

Magatartási kódexünk



Tartalomjegyzék

Üzenet a CEO-tól	1	Politikai hozzájárulások/tevékenységek és jótékonyági hozzájárulások	17
Vízióink és stratégiánk	2	Kormányzati nyomozások és vizsgálatok	17
Alapvető és személyes értékek	2		

Magatartási kódexünk

Az etikus magatartás irányelvei	4
Személyes értékek	4
Problémamegoldás és a szabálysértések jelentése	6
Etikai forródrót	6
Tilos a megtorlás!	6
A Magatartási kódex hatósugara	7
A Kódex megsértése	7

A tisztelet mindenkinek jár

Sokszínűség és bevonás	9
Hátrányos megkülönböztetés és zaklatás	9
Munkahelyi kapcsolatok	9
Szerfűggsőség	10
Fizikai biztonság és munkahelyi erőszak	10

Becsületesség a munkahelyen

Pontos információk, adatok és nyilvántartások	12
Tisztességes könyvvitel	12
Vállalati kommunikáció	14
A vagyontárgyak védelme és használata	14
Tulajdonosi és bizalmas információk, ötletek és szellemi tulajdon	14
A magánélet tiszteletben tartása, a személyes információk és adatok védelme	15
Internet és e-mail használat	15
Közösségi média és a közösségi hálózatokban való részvétel	15
Számítógépes biztonság, szoftverlicenc és szerzői jog	16
Bennfentes információk és azok továbbadása	16

Üzleti feddhetetlenség

Tisztességes üzletelés	19
Vesztegetés és kenőpénz felajánlása	19
Ügynökök és tanácsadók	20
Verseny	20
Ajándékok és vendéglátás	20
Összeférhetetlenség	21
Önérdekű kereskedés	22
Nemzetközi kereskedelem	22

Társadalmi felelősségvállalás

Fenntarthatóság	24
Egészség és munkavédelem, környezetvédelem	24
Termékeink és szolgáltatásaink biztonságossága	25
Az emberi jogok tiszteletben tartása	25
Közös kötelezettségvállalás	25

Erőforrások és elérhetőségek

26

Üzenet a CEO-tól

Kedves Avient Munkatársak!

Növekvő, globális vállalat részeként kihívást jelentő helyzetekkel és bonyolult döntéshozattal kell szembe néznünk. Felismertük, hogy tevékenységünk során nem kizárólag a munkatársaink, ügyfeleink és szállítóink az érdekelt felek, hanem tevékenységeink, termékeink és munkatársaink azokra az országokra és közösségekre is kihatással vannak, ahol működésünket kifejtjük, sőt a világ egészére is hatással vagyunk.

Az Avient vállalatnál elköteleztük magunkat az iránt, hogy – egy világszínvonalú, fenntartható szervezet kialakítása révén – üzletvitelünk során kielégítsük a jelen nemzedékének igényeit anélkül, hogy ezáltal veszélyeztetnénk a jövő nemzedékeinek esélyeit szükségleteik kielégítésére. Ezen elkötelezettségünket jól tükrözi a fenntarthatóságra általunk alkalmazott definíció: Emberek, termékek, bolygónk és teljesítmény. Az Amerikai Vegyipari Tanács részéről felelős kezelést (Responsible Care®) alkalmazó minősítést szervezett társaságként és az „Alliance to End Plastic Waste” (Szövetség a világ műanyag hulladékainak megszüntetésére) szervezet alapítótagjaként, még inkább elkötelezett módon végezzük tevékenységünket a Nincsenek meglepetések biztosítékSM és a Fenntarthatóság ígérete mérföldkőnek minősülő programjaink keretében. Gondoskodunk ezen alapelvek fenntartásáról a személyes értékrend részét képező feddhetetlenség, becsület és tisztelet mindennapi gyakorlatba való átültetése révén.

Annak érdekében, hogy iránymutatást adjon magatartásunk terén, Magatartási kódexünk átlátható etikai és viselkedési normákat fektet le az üzleti etikánkra vonatkozóan. Ez a dokumentum nem pusztán arra használható, hogy most elolvassa és elsajátítsa a tartalmát, hanem hivatkozásként is forgathatja, ha új, nem átlátható vagy bonyolult problémákkal találkozik munkája során. Arra törekszünk, hogy következetes globális normákat tartsunk fenn az etikus magatartás terén, ezzel egyidejűleg pedig tiszteletben tartjuk azoknak az országoknak és helyi közösségeknek a kultúráját és üzleti gyakorlatát, amelyekkel együttműködést folytatunk.

Lényeges, hogy mindannyian teljes mértékben betartsuk a Magatartási kódexet. Ha ettől eltérően cselekszünk, az felveti annak a lehetőségét, hogy személyes és vállalati hírnevünk csorbát szenved, aminek teljesítményünk is kárát látja. Ha azonban az összes globális kapcsolatunk során következetesen alkalmazzuk a Magatartási kódexben meghatározott etikai elveket, akkor olyan üzleti környezetet működtetünk, amely elősegíti a mai és a jövőbeli sikerességünket.

Köszönjük, hogy folyamatosan és rendíthetetlenül támogatják ezt a fontos normát!

Üdvözlettel:

Robert M. Patterson

Elnök és vezérigazgató

„Felismertük, hogy tevékenységünk során nem kizárólag a munkatársaink, ügyfeleink és szállítóink az érdekelt felek, hanem tevékenységeink, termékeink és munkatársaink azokra az országokra és közösségekre is kihatással vannak, ahol működésünket kifejtjük, sőt a világ egészére is hatással vagyunk.”

– Robert M. Patterson, elnök-vezérigazgató



Víziónk és stratégiánk

Jövőkép

Az Avientnál speciális és fenntartható anyagg megoldásokat hozunk létre, amelyek az ügyfelek kihívásait lehetőségekké alakítják, és új termékeket hívnak életre egy jobb világ érdekében.

Stratégiánk

SPECIALIZÁCIÓ

A specializáció kiemel minket az ügyfeleinknek nyújtott értékteremtő ajánlataink révén.

GLOBALIZÁCIÓ

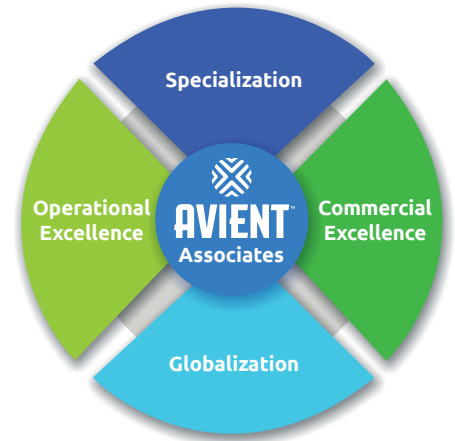
A globalizáció lehetővé teszi, hogy világszerte egységes színvonalú szolgáltatást nyújtsunk ügyfeleink számára.

MŰKÖDÉSI KIVÁLÓSÁG

A működési kiválóság lehetővé teszi számunkra, hogy folyamatos fejlesztéssel válaszoljunk ügyfeleink visszajelzéseire.

ÜZLETI KIVÁLÓSÁG

Az üzleti kiválóság vezérli piaci tevékenységünket, miközben ügyfeleink számára értéket biztosítunk.



Alapvető és személyes értékek

Központi Értékek

Együttműködés, innováció, kiválóság. Ezek a központi értékek, melyek alapjául az egyes döntéseink és tetteink szolgálnak, figyelmünket arra irányítják, hogy az ügyfelet az első helyre tegyük azáltal, hogy valódi értéket hozunk létre az együttműködés, innováció és a kiválóság melletti szilárd elkötelezettség révén. Célunk az, hogy ezeket az értékeket tisztességesen beépítsük mindennapi tevékenységeinkbe.

Személyes Értékek

Feddhetetlenség, becsület és tisztelet. A személyes értékrend részét képező feddhetetlenség, becsület és tisztelet alapját mi magunk biztosítjuk, egyéni ítélőképességünk és döntéseink nagy hatással vannak arra, hogyan tekint az Avient vállalatra a piac, valamint azok a közösségek, ahol üzleti tevékenységet végzünk.



Magatartási kódexünk

Az etikus magatartás irányelvei

Az Avient Magatartási kódexe (a „Kódex”) az üzleti magatartás útmutatója; célja nem más, mint biztosítani értékeink megőrzését és azt, hogy az Avient hírneve sértetlen maradjon, sőt, meg is erősödjön.

Az Avient értékei alakítják üzletvitelünk módját. Egy vállalat, amelyet rendkívüli lendülettel alapítottunk meg; egy vállalat, amely globális kiterjedtséggel és egyértelmű jövőképpel rendelkezik. Fontos megfontolnunk, hogy miként érhetünk el további sikereket és fejlődhetünk úgy, hogy üzleti gyakorlatunk kiteljesítse értékeinket. Ezek az értékek komoly etikai normákra épülnek, teljes becsületességet és feddhetetlenséget kívánva ügyleteink lebonyolítása során.

Gyakran szembesülünk olyan helyzetekkel, amikor a „helyes döntés” nem egyértelmű. Előfordulhatnak ellentétek a Vállalat és munkatársaink, ügyfeleink és beszállítóink és azon közösségek érdekei között, amelyekben tevékenységeinket folytatjuk. Ezen útmutató segítséget nyújt ezen ellentmondásos helyzetek megoldásában és a legmegfelelőbb döntés meghozatalában.

Nem feledkezhetünk meg azon országok törvényeiről, jogszabályairól és előírásairól sem, amelyek között működünk. Minden Avient munkatárs, sőt, maga a Vállalat is köteles megfelelni a törvényeknek és jogszabályoknak. E Kódexben a „Avient munkatárs” kifejezés magában foglalja minden Avient leányvállalat munkavállalóit, igazgatóit, ügynökeit, tanácsadóit és alvállalkozóit.

USA-beli székhellyel rendelkező globális vállalatként tevékenységeinket nem csupán az Egyesült Államok törvényei szabályozzák, hanem azon országok törvényei is, amelyekben a vállalkozásainkat folytatunk. Szembesülhet továbbá azzal, hogy bizonyos helyi szokások, üzletviteli vagy társadalmi gyakorlatok nem egyeznek meg a Kódex normáival. Ha nem biztos abban, hogy mely törvényt és politikákat kell betartania, vagy úgy véli, hogy ellentmondás van az alkalmazandó jog vagy helyi jogszabályok és szokások és a cégpolitikánk között, forduljon valamelyik etikai és megfelelőségi erőforrásunkhoz! Ne feledje: tartózkodási és vállalkozási helyüinktől függetlenül mindenhol ugyanazok az etikai normák alkalmazandók.

Személyes értékek

Feddhetetlenség, becsület és tisztelet

A feddhetetlenség, becsület és tisztelet alapját mi magunk biztosítjuk, egyéni ítézőképességünk és döntéseink nagy hatással vannak arra, hogyan tekint az Avient vállalatra a piac, valamint azok a közösségek, ahol üzleti tevékenységet végzünk.

A személyes feddhetetlenség megköveteli, hogy egyéni magatartásunkban is tükröződjene ezek az értékek. Mindannyian felelősek vagyunk a Kódexben foglalt etikai normák betartásáért. Fontos továbbá, hogy a kétséges helyzetekben bátran kérdezzünk, kérjünk útmutatást vagy fejezzük ki aggályainkat. Fontos, hogy megértsük a Vállalat etikai normáit, és a legjobb megoldásra vonatkozó döntés meghozatalakor azok figyelembevételével cselekedjünk.

Ezen értékek egyúttal az egymás, illetve partnereink és közösségeink iránti elkötelezettséget is formálják.

Tegye fel magának a kérdést...

Ha kérdései vagy aggodalmai vannak egy Ön vagy más által megteendő lépés adathelyességét illetően, és a Kódexben vagy politikáinkban sem találja a keresett választ, ellenőrizze, hogy rendelkezésére állnak-e a döntés meghozatalához szükséges tények, gondolja végig, kit érinthet a döntés, majd tegye fel magának a következő kérdéseket:

- Törvényes az adott intézkedés sorozat?
- Eleget tesz a Kódexnek és az Avient értékeinek?
- Tisztelettel van-e munkatársaink, partnereink, ügyfeleink, beszállítóink és közösségeink iránt?
- Nem érezné magát kellemetlenül, ha intézkedéseit bejelentené a hírekben?
- Büszkén mesélne róla családjának vagy más, Ön által nagyra becsült személynek?

Az Ön kötelezettségei

- Ismerje meg és tartsa be a Kódexben foglaltakat, valamint az Avient vállalatnál végzett tevékenységére vonatkozó valamennyi jogszabályt, előírást és irányelvet
- Mindig becsületesen és szakszerűen járjon el a Vállalat nevében!
- Ha kérdései vagy aggodalmai vannak az etikussággal vagy törvényességgel kapcsolatban, vagy nem tudja, miként tegyen az adott helyzetben, kérjen segítséget.
- Azonnal jelentse a jogszabályok, előírások vagy a Kódex lehetséges megsértését. A Kódex végén megtalálja azokat a Vállalati erőforrásokat, amelyekhez kérdéseivel vagy aggályaival fordulhat.
- Végezze el a szükséges megfelelőségi és etikai tréningeket és szerezzze meg a vonatkozó bizonyítványokat!

Az Avient középvezetőinek és felső vezetőinek további kötelezettségei

- Legyen példakép és adja meg az alaphangot az Avient-nél elvárt magatartási formákhoz.
- Gondoskodjanak arról, hogy csoportjuk tisztában legyen a Kódex és a jogi megfelelőségre és etikára vonatkozó cégpolitikák fontosságával és követelményeivel.
- Segítse a munkatársakat a Kódex követelményeinek betartásában, útmutatást nyújtva a Kódexszel és az Avient értékeivel kapcsolatban.
- Olyan munkakörnyezet létrehozását segítse elő, amelyre a becsületesség és a Vállalat elvárásait illetően a nyílt kommunikáció a jellemző.

Kérdések és válaszok:

K.: Szemtanúja voltam valaminek, ami mintha sértené a Kódexet. Úgy érzem, jelentenem kéne, de aggódom, hogy felettesem miként reagál majd – lehet, hogy megnehezíti a munkámat. Mit tegyek?

V.: Ha jóhiszeműen jelent egy helytelen viselkedést vagy veti fel az aggodalmait, az Avient megteszi a szükséges lépéseket, akár fegyelmi eljárást indít, hogy a megtorlást megakadályozza. Tudassa aggodalmait nyíltan és őszintén felettesével. Ha nem szívesen fordul feletteséhez, vagy nincs megelégedve felettese válaszával, forduljon a Kódexben jelzett más erőforrásokhoz.

Nem kell félnie a jóhiszeműen tett bejelentések következményeitől. Nálunk nincs helye megtorló intézkedéseknek!



Problémamegoldás és a szabálysértések jelentése

Magatartási kódexünk útmutatást ad a munkája során esetlegesen felmerülő problémák kezelésére és a helyes döntések meghozatalára. Természetes azonban, hogy nem minden kérdést tud megválaszolni, és nem tud minden helyzetre megoldást kínálni. Az Avient más politikái és eljárásai talán pontosabb információkkal szolgálhatnak a keresett kérdésben.

Azt javasoljuk, hogy mielőtt cselekedne egy a Kódex vagy az elvárásaink gyanított megszegését érintő helyzetben, keressen válaszokat a Kódex vagy az elvárásaink kapcsán felmerülő kérdésekre. Ha nem tudja, mit kellene tennie, kérjen segítséget!

Fontos, hogy minden kérdésre és aggodalomra figyelmet fordítsunk, hogy ezáltal minden kérdésre szülessen válasz és minden helyzetre legyen megoldás. Jellemzően a felettese vagy a humánerőforrás vezetője az a személy, aki a leghatékonyabban orvosolhatja problémáját.

Minden Avient vezetőnek kötelessége meghallgatni a munkatársak Magatartási kódexszel kapcsolatos kérdéseit és aggodalmait, illetve válaszolni és megoldást kínálni. Az Avient minden vezetőt felelősségre von az ilyen magatartás és vezetői hozzáállás miatt. A munkavállalóknak tudniuk kell, hogy az Avient nem enged megtorló intézkedést a Magatartási kódex gyanított megszegésének jóhiszemű bejelentéséért.

Ha tudomására jut, vagy azt gyanítja, hogy megszegték a Kódex előírásait, jelentse felettesének, a humánerőforrás vezetőjének vagy a vállalati etikai tisztviselőnek az ethics.officer@Avient.com címen. A megkérdőjelezhető számvittel, belső számviteli ellenőrzésekkel és könyvvizsgálattal kapcsolatos ügyeket a belső ellenőrzési osztálynak is jelentheti, vagy a jogtanácsos révén fordulhat az Igazgatótanács ellenőrző bizottságához.

Az Avient Magatartási kódexét sértő valamennyi helyzetet és viselkedési módot alaposan vizsgáljuk. Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy e vizsgálatok során – függetlenül attól, hogy az Avient vagy egy harmadik fél bonyolítja-e le – becsületesen és őszintén együttműködjünk.

Etikai forródrót

Úgy véljük, hogy felettese, a humánerőforrás terület munkatársa és a vállalati etikai tisztviselő a legtöbb kérdést, aggályt vagy potenciális szabályszegést hatékonyan képes kezelni. Előfordulhatnak azonban olyan helyzetek, amikor nem kívánja felfedni önmagát. Ebben az esetben azt javasoljuk, hogy az etikai forródróton keresztül jelentse be a szabályszegéseket vagy aggodalmait.

Az etikai forródrót globálisan rendelkezésre áll, úgy interneten, mint telefonon, ráadásul több nyelven is, a nap 24 órájában, a hét minden napján. A forródrót szolgáltatást egy külső szakmai szolgáltató cég üzemelteti, amely számos más vállalatnak is kínál hasonló szolgáltatásokat. Ha a forródróton keresztül tesz bejelentést, nem fogják a személyazonosságáról kérdezni, Ön pedig – a helyi jogszabályok által megengedett mértékig – névtelen marad. Ha nem tud bejelentést tenni az etikai forródrót révén, ne feledje, kérdéseivel és aggodalmaival bármikor fordulhat a humánerőforrás vezetőjéhez vagy a vállalati etikai tisztviselőhöz.

A The Loop nevet viselő intranetes oldalunkon a People & Departments, Ethics & Corporate Policies címszó alatt érheti el vállalati segélyvonalunkat.

Tilos a megtorlás!

Az Avient tiltja az azokkal szembeni megtorlást, akik jóhiszeműségtől vezérelve kérnek tanácsot, vetik fel aggodalmaikat, jelentenek helytelen magatartást vagy nyújtanak tájékoztatást a Magatartási kódex gyanított megszegésének kivizsgálásához. A megtorlással kapcsolatos vádak alaposan vizsgáljuk. Ha úgy véli, megtorlást alkalmaztak Önrel szemben azért, mert bejelentett egy etikussággal vagy megfelelőséggel kapcsolatos problémát, vagy mert tájékoztatást nyújtott az Avient Magatartási kódexét érintő, folyamatban lévő kivizsgálás kapcsán, azonnal vegye fel a kapcsolatot felettesével, a humánerőforrás vezetőjével, a vállalati etikai tisztviselővel, vagy tegyen bejelentést az etikai forródróton keresztül!

A Magatartási kódex hatósugara

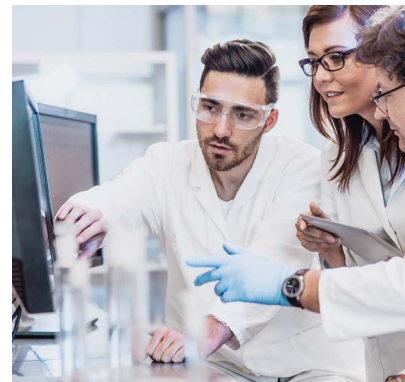
Magatartási kódexünk az Avient minden munkatársának tevékenységére, valamint azok egymással, ügyfelekkel és Avient-partnerekkel való viszonyára vonatkozik. E viszonyokban és szereplők intézkedéseik során az Avient munkatársai e Magatartási kódexben lefektetett az etikus magatartás legmagasabb szintű normáihoz tartásuk magukat. Emellett az Avient irányelveit, eljárásait és az adott helyen alkalmazandó munkaügyi és magatartási szabályokat is be kell tartani. Ha egy adott üzleti egységnél vagy kirendeltségen a Kódexben foglaltaknál szigorúbb helyi irányelvek vagy előírások vannak érvényben, Önnek mindig a szigorúbb cégpolitikát kell követnie. Minden Avient munkatárstól elvárjuk, hogy azonnal jelentsék a Magatartási kódex megszegését a Kódexben ismertetett etikai és megfelelőségi erőforrások valamelyikének.

Az ügyvezetők és igazgatók csak abban az esetben mentesülhetnek jelen Kódex rendelkezései alól, ha azt az igazgatótanács vagy a tanács bizottsága jóváhagyja. Minden más vezető és alkalmazott csak a vállalati etikai tisztségviselő és az etikai bizottság tagjainak közös megegyezésével kapott jóváhagyás esetén mentesülhet a Kódex rendelkezései alól.

Minden Avient munkatárs elismervényt ír alá arról, hogy elolvasta és megértette a Magatartási kódexet, illetve teljes mértékben be is tartja azt.

A Kódex megsértése

Rendkívül szigorúan vesszük a Kódex megsértését. Azon munkatársak, akik megszegik a jogszabályokat vagy a Kódexet, korrekciós és/vagy fegyelmi intézkedésekre számíthatnak, beleértve akár a munkaviszonyuk felmondását is. Egyes szabályszegések esetén az elkövetőt (és a Vállalatot) akár polgárjogi vagy büntetőjogi eljárás alá is vonhatják.



A tisztelet mindenkinek jár

Mindannyian közös felelősséggel tartozunk egy kellemes, megfélemlítéstől mentes, eredményes munkakörnyezet létrehozásáért és fenntartásáért – olyan munkahelyéért, ahol mindenkivel igazságosan és tisztelettel bánnak. A tisztelet a kommunikáció és magatartás együtteséből áll, így mindkettőt meg kell értenünk.

Nyíltan és egyértelműen kell kommunikálnunk! A megfogalmazott kritika legyen világos és építő jellegű! Nekünk is hasonló módon kell fogadnunk a másoktól kapott visszajelzéseket. Minél inkább megtanuljuk megoldani a problémákat és megtanulunk csapatként együttműködni, annál inkább segíthetjük egymást a hatékonyabb és magabiztosabb munkavégzés terén, valamint ezáltal befogadó és együttműködésen alapuló környezetet hozunk létre.

Magatartásunknak tükröznie kell személyes értékeinket! Fontos, hogy felmutassuk ezen értékeket minden olyan interakció során, amit másokkal együttműködve, illetve ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal és a közösségeinkkel folytatunk.

Sokszínűség és bevonás

Az Avient-et jellemző nyitottságnak és bizalomnak köszönhetően minden kihívással tisztességgel nézünk szembe; ez az egymás iránti alapvető tisztelet alappillére. Hisszük, hogy az ötletek és hátterek sokszínűsége olyan kreativitással ruház fel bennünket, amely lehetővé teszi, hogy sikeresek legyünk ebben a gyorsan változó világban.

Ennek jegyében – és az alkalmazandó jogszabályok szerint – nagy hangsúlyt fektetünk a szakképzett személyek esélyegyenlőségére. A foglalkoztatásra, előléptetésre, fejlesztésre, javadalmazásra vagy előmenetelre vonatkozó döntések kizárólag egy adott személy szakképzettségén, képességein, tapasztalatain és teljesítményén alapulnak, kivéve, ha helyi jogszabályok egy adott csoport foglalkoztatási lehetőségeinek növelésére irányuló intézkedéseket írnak elő.

Hátrányos megkülönböztetés és zaklatás

az Avient semmilyen körülmények között nem tolerálja a faji, vallási, nemi vagy etnikai alapú, vagy a törvény által védett egyéb jellemvonásból adódó megkülönböztetés vagy zaklatás egyetlen formáját sem, függetlenül attól, hogy arra irodában vagy külső helyszínen kerül-e sor. Az említett különbségekre tett megjegyzések gyakran megalázóak és sértőek, így tehát nem engedélyezettek.

Avient-munkatársakként jogunkban áll zaklatásoktól mentes környezetben dolgozni. Tilos minden olyan verbális vagy fizikai magatartás, amely másokat megaláz, indokolatlanul akadályozza mások munkateljesítményét, vagy amely megfélemlítő, ellenséges vagy sértő környezetet teremt. Mivel mindenkinek kijár az alapvető tisztelet, a szexuális zaklatás semmilyen formáját nem tűrjük. Ide értendők a kéréstlen szexuális közeledések, szexuális szívességekre való felkérések, és minden egyéb szexuális természetű szóbeli vagy fizikai magatartás.

A hátrányos megkülönböztetésre vagy zaklatásra irányuló vádakat azonnali hatállyal kivizsgáljuk, az etikai normát megszegők ellen pedig fegyelmi eljárást kezdeményezünk. Munkahelyen észlelt hátrányos megkülönböztetés vagy zaklatás kapcsán jóhiszeműen panaszt vagy bejelentést tevő személyek ellen nem alkalmazunk megtorló intézkedéseket.

Munkahelyi kapcsolatok

Az Avient engedélyezi, hogy egyazon család több tagja is az Avient-nek dolgozzon, de a potenciális és látszólagos kivételezés kockázata miatt tiltja, hogy egy családtag egy másik közeli családtagot (beleértve a házastárs közeli családtagjait is) közvetlen vagy közvetett módon felügyeljen.

A munkahelyen belüli szerelmi vagy romantikus jellegű kapcsolatok is a kivételezés látszatát kelthetik, ha felettes-beosztott viszony áll fenn. Ezért a vezető beosztású munkatársaknak kifejezetten tilos olyan munkavállalóval találkozgatni vagy romantikus kapcsolatot létesíteni, aki közvetlen vagy közvetett módon beszámolási kötelezettséggel tartozik az ő vezetési lánc felé, akkor is, ha a kapcsolat önkéntes és akaratlagos jellegű. Ilyen kapcsolat esetén mindkét félnek azonnal értesítenie kell felettesét és a humánerőforrás vezetőjét az alternatív megoldások és a következmények egyeztetése érdekében.

Mivel a vezetési láncon kívül eső szerelmi vagy romantikus kapcsolatok is lehetnek romboló hatásúak, illetve kárt tehetnek a morálban és a szervezet iránti bizalomban, a körülményektől függően minden, hasonló kapcsolatban lévő munkatársunktól elvárjuk, hogy bízzanak józan ítélőképességükben, viselkedjenek diszkréten és legyenek tisztában azzal, hogy kapcsolatuk milyen negatív hatással lehet munkatársaikra.

Cégpolitikáink és üzletvitelünk számos helyszínének törvényei tiltják a jogilag védett jellemvonásokból fakadó hátrányos megkülönböztetést és zaklatást. Az Ön országának törvényeitől függően ebbe a kategóriába tartoznak többek között a következők:

- **Faji eredet**
- **vallás**
- **nem**
- **etnikai hovatartozás vagy származás**
- **életkor**
- **szexuális irányultság;**
- **katonai vagy veterán státusz**
- **családi vagy társadalmi helyzet**
- **Fogyatékoság**
- **Várandósság és anyaság**
- **állampolgárság**

Szerfüggőség

A mi feladatunk megtenni a szükséges lépéseket annak érdekében, hogy a környezet, amelyben dolgozunk, az alkohol, illetve a kábítószeres és egyéb szabályozás alá eső anyagok hatásaitól mentes legyen. Az Avient szigorúan tiltja a szabályozás alá eső anyagok, kábítószeres és az azokhoz használt kellékek vállalati területeken (beleértve a parkolókat is) vagy vállalati ügyintézés során történő törvénytelen birtoklását, előállítását, forgalmazását, kiadását, értékesítését és használatát.

Olyan állapotban kell megjelennie a munkahelyén, hogy biztonságosan és hatékonyan tudja ellátni feladatait. Ha munkavégzés közben Ön alkohol vagy kábítószeres befolyása alatt áll – ideértve a vényre kapható gyógyszerek nem megfelelő használatát is –, az rendkívül káros lehet saját egészségére és biztonságára, ugyanakkor a közösség biztonságára is, ráadásul a Vállalat vagyont is kockáztatnak teheti ki. Az Avient szigorúan tiltja munkatársainak, hogy alkohol, kábítószeres és más, szabályozás alá eső anyagok befolyása alatt végezzék a munkájukat.

Munkatársainkat arra bátorítjuk, hogy szerfüggőség esetén önként jelentkezzenek rehabilitációs kezelésre. Azok számára, akik önként jelentkeznek rehabilitációra, az Avient megfelelő értékelési, tanácsadási és ajánlási szolgáltatásokat biztosít.

Fizikai biztonság és munkahelyi erőszak

Mi itt, az Avient-nél nagy hangsúlyt helyezünk munkatársaink, üzemeink és berendezéseink biztonságának megóvására. Mindannyiunknak követni kell az előírt biztonsági eljárásokat, tisztában kell lennünk minden biztonságot fenyegető veszéllyel, és jelentenünk kell azokat, elkötelezettnek kell lennünk a biztonságos és védett munkavégzés mellett, és felkészültnek kell lennünk a vészhelyzetek biztonságos és hatékony kezelésére.

Az Avient zéró toleranciát tanúsít a munkahelyi veszélyeztetéssel és erőszakkal szemben. Munkahelyi erőszakkal minősül minden olyan magatartás, amely sérüléstől vagy szenvedéstől való félelmet szül, beleértve a fenyegető vagy megfélemlítő magatartást és verbális bántalmazást. Az Avient területein (beleértve a parkolókat) és a vállalati ügyintézés során tilos fegyvert viselni, kivéve, ha a törvény másként nem rendelkezik.

Elvárjuk, hogy azonnal jelentsen a humánerőforrás vezetőjének vagy a biztonsági részlegnek minden fenyegető vagy potenciálisan erőszakos helyzetet, beleértve a személyes biztonságával kapcsolatos aggodalmait is. Vészhelyzet esetén kövesse a helyi jelentéstételi eljárásokat vagy vegye fel a kapcsolatot a hatóságokkal. Minden valós vagy potenciális munkahelyi erőszakra vonatkozó jelentést rendkívül komolyan veszünk.

Kérdések és válaszok:

K.: Valaki megkért, hogy tartsam neki nyitva az ajtót, és segítsek bejutni az egyik épületünkbe. Nem ismertem fel, és Avient jelvényt sem viselt. Ez gondot jelent?

V.: Igen. Azon személyeket, akik nem rendelkeznek belépési jogosultsággal intézményeinkbe, ellenőriznünk kell, mivel fenyegetést jelenthetnek a biztonságra. Kérje meg udvariasan, hogy mutassa fel Avient jelvényét vagy látogatói belépőjét. Ha nincs ilyen, azonnal alkalmazza a helyileg előírt biztonsági eljárásokat.

Becsületesség a munkahelyen

Becsületességünk híre rendkívüli jelentőséggel bír ügyfeleink, szállítóink, partnereink és mindannyiunk és az Avient számára. Felelősséggel tartozunk egymásnak és partnereinknek, és személyes felelősséget vállalunk tetteinkért és azok következményeiért.

Pontos információk, adatok és nyilvántartások

A teljes körű, pontos és megbízható nyilvántartások vezetése a jó döntések és a hatékony eljárások elengedhetetlen része. Ugyanilyen fontos az is, hogy az Avient betartsa a jogszabályok által előírt jelentéstételi követelményeket és egyéb normákat. Befektetőink, hitelezőink, döntéshozóink, munkatársaink és partnereink bíznak az Avient által rendelkezésükre bocsátott információkban és nyilvántartásokban, és joguk van időben pontos és teljes körű információkat kapni.

Mindannyian felelősek vagyunk a pontos információk és teljes körű nyilvántartások létrehozásáért és megőrzéséért. Leegyen minden, Ön által létrehozott jelentés és feljegyzés pontos és teljes körű, hamis, félrevezető vagy mesterséges információktól mentes. Ugyanakkor tilos a pénzeszközök, vagyontárgyak és források fel nem tárása vagy nyilvántartásba vételének elmulasztása, továbbá semmilyen célból nem adhatók hamis vagy nem megfelelő feljegyzések az Avient könyvviteli nyilvántartásaihoz.

Fontos, hogy tisztában legyünk a Vállalat adatkezelési politikájával és adatmegőrzési tervével és azzal, hogy ezek minden feljegyzésre és információra vonatkoznak, függetlenül azok formátumától, beleértve az elektronikus és papír alapú másolatokat is.

Tisztességes könyvvitel

Az Avient partnerei bíznak a Vállalat pénzügyi jelentéseinek és pénzügyi információinak a tisztességes voltában. A megbízható és teljes körű, időben történő pénzügyi jelentéstétel is alapvető követelmény, hogy ezáltal az Avient eleget tehessen a törvényeknek és a jogszabályoknak.

Az Avient számvittel foglalkozó személyzete felel a számviteli nyilvántartások megőrzésének és a pénzügyi jelentések létrehozásának pontosságáért és teljességéért. Őket terheli továbbá a felelősség, hogy az Egyesült Államokban és egyéb érintett országokban érvényes számviteli előírásokban megszabott információkat felfedjék.

A Vállalat pénzügyi beszámolási eljárásainak része a belső számviteli ellenőrzés, melynek célja megbízható pénzügyi beszámolókat és egyéb pénzügyi információkat összeállítani. Soha ne próbálja meg megkerülni a belső ellenőrzéseket és eljárásokat,

működjön mindig együtt az Avient belső és külső auditoraival, és legyen velük mindig nyílt és őszinte.

Mindenkitől – de különösen a pénzügyes munkatársaktól – elvárjuk, hogy jelentsen minden olyan számvittel vagy auditálással kapcsolatos dolgot, amely akadályozhatja megbízható pénzügyi beszámolók létrehozását vagy a belső ellenőrzési rendszert, illetve jelentsen minden egyéb, megkérdőjelezhető számvittel vagy ellenőrzéssel kapcsolatos aggodalmat.

Kérdések és válaszok:

K.: Üzleti útra kell mennem. Mit kell tennem ahhoz, hogy a Vállalat biztosan megtérítse az üzleti út során felmerülő készkiadásokat?

V.: Ön felel az utazással járó költségek minimálisra csökkentéséért, valamint azért, hogy a Vállalat által megjelölt szolgáltatókhoz forduljon az utazási szolgáltatásokkal kapcsolatban. Az Ön kizárólagos felelőssége továbbá a költségjelentések pontos és időbeni kitöltése. Üzleti út során elvárjuk, hogy:

1. eleget tegyen az Avient utazásra és szórakozásra vonatkozó irányelvének;
2. olyan megjelenést és magatartást tanúsítson, mely megőrzi az Avient jó hírnevét és tükrözi alapelveit;
3. figyelembe vegyen minden vonatkozó jogszabályt; és
4. jelentsen és dokumentáljon minden szokványos és elfogadható közvetlen üzleti készkiadást.

Tudnia kell, hogy ha nem megfelelő és/vagy helytelenül dokumentált kiadásokat is belefoglal a jelentésekbe, a Vállalat megteszi a szükséges fegyelmi intézkedéseket, beleértve akár a munkaviszony felmondását is.

Tudta Ön?

Üzleti nyilvántartásnak minősül például:

- új termékek fejlesztése
- teszteredmények;
- laboratóriumi jelentések
- kutatási adatok
- pénzügyi jelentések
- költségjelentések
- számlák
- munkaidő-nyilvántartások
- személyügyi nyilvántartások
- üzleti tervek
- Munkatársak számára szánt levelek, hírlevelek, emlékeztetők és e-mailek
- A The Loop intranetes oldalon közzétett információk

Tulajdonosi és bizalmas információnak minősül, például:

- üzleti tervek és irányadó stratégiák
- kutatási és műszaki adatok
- termék-előállítási receptek és eljárási technológiák
- termékgondozás
- kereskedelmi titkok, technológiák és know-how-k
- a versenypozíciókkal kapcsolatos információk
- közzé nem tett pénzügyi információk és tervezetek
- a termék előállításának költségeire vonatkozó információk
- a javasolt szerződéskötésekkel és tranzakciókkal kapcsolatos információk
- ügyfelekkel, szállítókkal, árazással kapcsolatos és egyéb kereskedelmi információk
- a kifejezetten a Vállalat számára fejlesztett szoftverek és rendszerek
- minden olyan információ, ami versenytársaink számára hasznos lehet



Kérdések és válaszok:

K.: A feleltem szabadságon van, és a távollétében arra kértek, hogy írjak alá egy szerződést a Vállalat nevében. Tudom, hogy ez egy fontos szerződés, és mindenki azt szeretné, hogy mihamarabb elkészüljünk vele. Aláírhatom?

V.: Attól függ. Van az Avient-nél egy Hatáskör-átruházási mátrixszal (a Mátrix), amely megszabja, hogy kinek áll jogában üzleti ügyintézéseket jóváhagyni és végrehajtani. Ha a hatáskör átruházása nem lehetséges, kizárólag a Vállalat vezető beosztású munkatársai írhatnak alá szerződéseket. Tekintse át a Mátrixot és minden egyéb, hatáskör-átruházásra vonatkozó írásos dokumentumot, hogy megtudja, jogában áll-e hasonló típusú és kaliberű szerződéseket aláírni a Vállalat nevében. Ha nem, ki kell keresni azt a vezetőségi tagot, aki e szabályok értelmében jóváhagyhatja és aláírhatja a szerződést. Ne feledje, ezek csupán minimum követelmények, és vállalkozásaink és telephelyeink magasabb normákat is megszabhatnak.

Vállalati kommunikáció

Az Avient rendszeresen közzétesz a Vállalatra és annak teljesítményére vonatkozó információkat a nyilvánosság számára. Elköteleztük magunkat érdekelteink nyílt, pontos, időszzerű és megfelelő tájékoztatása mellett. Ezért az Avient feljogosított bizonyos személyeket, hogy a Vállalat nevében nyilatkozzon a médiának, pénzügyi elemzőknek és befektetőknek. Hacsak nem kapott Ön kifejezett jogosítványt az Avient nevében történő nyilatkozattételre, a befektetői közösség vagy média részéről történő minden külső megkeresést továbbítani kell a befektetői kapcsolatok vagy a vállalati kommunikáció részleg felé. Fontos továbbá, hogy a személyes kommunikációban egyértelműen kifejezze, hogy nem a Vállalat nevében nyilatkozik. Ide értendők az online és közösségi médiákban leadott közlemények is.

A vagyontárgyak védelme és használata

Mindannyian felelősséggel tartozunk az Avient azon eszközeinek és forrásainak gondatlanságból vagy

eltulajdonításból származó veszteségeivel szembeni védelméért, amelyeket a Vállalat munkánk során a rendelkezésünkre bocsát. A vállalati eszközök és források eltulajdonítását, illetve gondatlan vagy jogosulatlan használatát azonnal jelenteni kell.

A vállalati eszközök és források kizárólag indokolt üzleti célokra használhatóak. A vállalati eszközök jogosulatlan vagy nem megfelelő használata tilos.

Tulajdonosi és bizalmas információk, ötletek és szellemi tulajdon

Versenyképességünk könnyen csökkenhet, ha mások hozzáférést kapnak az Avient tulajdonosi információihoz, innovatív ötleteihez és szellemi tulajdonához, és konkurens termékek fejlesztésére és az ügyfelek előtti pozíciószerezésre használják fel azokat. Ezek az immateriális javak megfelelő kezelésben és védelemben kell, hogy részesüljenek. Munkája részeként fontos, hogy tisztában legyen az Avient információinak és anyagainak bizalmas és kényes jellegével. Személyes felelősséget visel annak biztosításáért, hogy ne fedjen fel mások előtt értékes vállalati információkat, kivéve, ha erre engedélyt kapott. Mielőtt bárkinek kiadna ilyen információkat, bizonyosodjon meg arról, hogy az azokat igénylőknek jogában áll-e hozzájuk férni.

Néha az Avient olyan bizalmas információk birtokába jut, melyeket vevőink, szállítóink és más üzleti partnereink bíztak ránk. Ilyenek például az ő működésükre, tevékenységeikre és üzletvitelükre vonatkozó információk és saját tulajdonosi információik. Az Avient fejlődése és sikere érdekében minden munkatárs részéről elengedhetetlenül fontos ezen védett és érzékeny információk bizalmas kezelése és védelme.

Az Avient, a vevők és a szállítók tulajdonosi és bizalmas információinak bizalmas voltát a lehető legteljesebben meg kell őrizni. Mielőtt bárkinek – ideértve az Avient más munkatársait is – kiadna ilyen információkat, bizonyosodjon meg arról, hogy az igénylőknek jogukban áll-e azokhoz hozzájutni, hogy a szükséges megállapodások megkötésére kerültek, és hogy Ön megfelel minden vonatkozó megállapodás követelményeinek.

A szellemi tulajdonhoz fűződő jogokat, ideértve a szabadalmakat, védjegyeket, szerzői jogokat, kereskedelmi titkokat és know-how-kat, a többi értékes vagyontárgynál alkalmazott gondtalansággal kell megtervezni és kezelni. Értékelési

és védelmi célból új koncepciók és ötletek kerülnek megállapításra, melyek megfelelően támogatják a Vállalat hosszú- és rövidtávú célkitűzéseit. Ha van ötlete a szabadalom, szerzői jog vagy kereskedelmi titok megvédés tárgyában, forduljon ezekkel az Avient jogi osztályához.

A magánélet tiszteletben tartása, a személyes információk és adatok védelme

Fontosnak tartjuk a személyes adatok védelmét. Senki sem szeretné, ha indokolatlanul betolakodnának a személyes szférájába. Fontos tehát, hogy tiszteletben tartsuk a magánéletet, és tartózkodjunk a nem helyénvaló betolakodástól.

Mindannyian felelősek vagyunk munkatársaink, vevőink, szállítóink és más üzleti partnereink személyes adatainak a védelméért. Elvárjuk, hogy aki személyes adatokat kezel, az tisztában legyen a vonatkozó jogszabályokkal, politikákkal és eljárásokkal, és hogy betartsa azokat. Ide tartozik a személyes adatok gyűjtésének, felhasználásának, tárolásának, megosztásának és megőrzésének vagy törlésének a módja. Ha tudomására jut a biztonsági előírások olyan jellegű megsértése, amely révén valaki jogosulatlanul hozzáférhet személyes adatokhoz, azonnal jelentse a Humánerőforrás osztály, illetve a vállalati Etikai felelős felé.

Tudta?

Személyes adatnak minősül minden olyan adat, amely személyazonosításra alkalmas, például:

- a kormány által kibocsátott azonosító számok, például társadalombiztosítási vagy nemzeti biztosítási szám
- javadalmazásra vonatkozó információk
- kórtörténet
- teljesítményre vonatkozó feljegyzések
- személyes lakcím, telefonszám

Internet és e-mail használat

Az Avient – üzleti célú felhasználásra – számos különböző elektronikus eszközhöz nyújt hozzáférést munkatársaink. A Vállalat által rendelkezésre bocsátott elektronikus eszközök és szolgáltatások a Vállalat tulajdonát képezik, és kizárólagos rendeltetésük az üzletvitel megkönnyítése és támogatása.

Ha bár az elektronikus eszközök elsődleges rendeltetése üzleti célú, e rendszerek személyes célból történő alkalmazásuk korlátozott vagy alkalmi jelleggel megengedett. Mindemellett munkatársainktól elvárjuk, hogy felelősséget tanúsítva ne éljenek vissza ezzel a kiváltsággal.

Üzenetküldő rendszerünket és elektronikus forrásainkat tilos diszkriminatív, sértő, egyént vagy csoportot becsmélő, obszcén, szexuálisan explicit vagy pornográf jellegű, megfélemlítő vagy fenyegető, törvénytelen vagy az Avient politikáinak vagy üzleti érdekeinek ellentmondó közlések szándékos továbbítására használni.

az Avient-nek jogában áll felügyelni az elektronikus eszközök használatát költségelemzés, forráselosztás, műszaki menedzsment, illetve azon munkatársak azonosítása céljából, akik megszegik a vonatkozó cégpolitikákat vagy jogellenes tevékenységet fejtenek ki, és ezt a jogát rendszeresen érvényesíti is.

Kérdések és válaszok:

K.: Üzleti útjaim során laptopot használok. Milyen elővigyázatossági intézkedéseket kell tennem?

V.: Mindig tartsa biztonságban a laptopot! Ne adja fel poggyászként és ne hagyja nem biztonságos helyen. Vigyázzon, hol dolgozik kényes dokumentumokon! Ne dolgozzon nyilvános helyeken, ahol bárki láthatja a képernyőt. Külföldi útjai alatt kérdezze meg az IT-biztonsági csoportot vagy az Avient jogi osztályát, hogy szükséges-e további óvintézkedéseket tennie.

Közösségi média és a közösségi hálózatokban való részvétel

Az Avient elismeri, hogy a közösségi média/hálózatok lehetnek szakmailag értékesek. Közösségi média/hálózatok használatakor helyezze előtérbe józan ítélőképességét, és csökkentse minimálisra a meglévő vagy potenciális biztonsági és jogi kockázatokat. Elvárjuk Öntől, hogy a közösségi médiában/hálózatokon való megnyilvánulásai – legyenek ezek üzletiek vagy személyesek, vagy az Avient-re vonatkozó információkkal vagy közlésekkel kapcsolatosak, vagy a munkaviszonyára vagy a Vállalattal szembeni feladataival kapcsolatosak – mindig tartsa szem előtt a vállalat politikáit.

Számítógépes biztonság, szoftverlicenc és szerzői jog

Akárcsak minden egyéb, az Avient működése szempontjából kritikus információkat Ön köteles megővni, a számítógépeken vagy egyéb adathordozókon tárolt információkat a véletlenszerű vagy jogosulatlan sokszorosítással, módosítással, felfedéssel vagy megsemmisítéssel szemben. Kötelessége továbbá megvédeni és rendeltetészerűen kezelni szoftvereinket és a szellemi tulajdonhoz fűződő jogainkat.

A számítógépeinken használt minden szoftvernek eleget kell tennie az Avient szerződéses kötelezettségeinek, beleértve a szerzői jogra és a megfelelő licencre vonatkozó kikötéseket. Nem másolhatja le szoftvereinket és nem telepítheti azokat más számítógépre, ha azáltal licenc-megállapodásokat sért meg. Tilos továbbá a Vállalattal kapcsolatban nem álló külső személyek rendelkezésére bocsátani a szoftvereinket.

Egyéb, harmadik fél tulajdonában álló, szerzői joggal védett anyagokról, például magazinokról, könyvekről és brosúrákról kizárólag a szerzői jog tulajdonosának engedélyével készíthet másolatokat.

Bennfentes információk és azok továbbadása

Az Avient-nél olyan jelentős információk birtokába juthat az Avient-tel vagy más üzletfelünkkel kapcsolatban, amelyek még nem jutottak a nyilvánosság tudomására. Az Avient-tel és már üzleti partnerünkkel kapcsolatos nem nyilvános információkkal való (bármely igazgató, vezető vagy munkatárs általi) visszaélés törvénytelen, és ellentmond cégpolitikáinknak. Egy információ akkor tekintendő fontosnak, ha a befektetőket befolyásolhatja a Vállalat részvényeivel kapcsolatos felvásárlási, értékesítési vagy megőrzési döntésben. Kövesse ezt a két szabályt:

1. ne használjon fel fontos nem nyilvános információkat saját haszonszerzés céljából; és
2. az ilyen információt ne ossza meg olyan személlyel, akinek nem kell feltétlenül tudnia róla az Avient vállalatnál végzett munkájából kifolyólag.

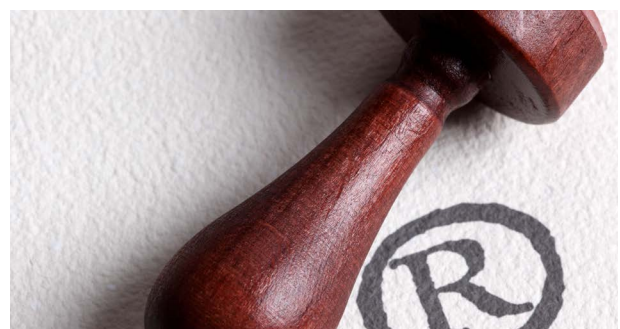
A gyakorlati szabály az, hogy ha egy információ részvényekkel vagy egyéb értékpapírokkal való kereskedelemre ösztönzi Önt, akkor ez az információ nagy valószínűséggel fontosnak minősül. Ha nem biztos benne, hogy fontos nem nyilvános információ birtokában van-e, kérje ki a jogi osztály tanácsát, mielőtt felhasználná vagy továbbítaná az információt.

Tudta?

„Jelentős nem nyilvános információ” minden olyan nyilvánosságra nem hozott információ, amelyet egy észszerűen gondolkodó személy fontosnak vélné befektetési döntése meghozatalakor. Íme, néhány példa:

- bevételek, becslések vagy egyéb pénzügyi információk, azok nyilvánosságra hozatala előtt
- működési szinteket érintő jelentős változások
- jelentős tranzakciókat, például, felvásárlást, közös vállalkozásokat vagy eladásokat érintő tárgyalások
- pénzügyi helyzetre, kilátásokra és tervekre, marketing- és értékesítési programokra, kutatásra és fejlesztésre vonatkozó információk
- a felső vezetésben történt, nyilvánosan még be nem jelentett változások
- ügyfelekkel vagy beszállítókkal való főbb szerződések megkötése vagy felbontása
- függőben lévő vagy új termékek, szolgáltatások vagy eljárások

jelentős szabályozói eljárások, állami vizsgálatok és a Vállalatot érintő peres eljárások megléte és az azokkal kapcsolatos fejlemények.



Politikai hozzájárulások/ tevékenységek és jótékonyági hozzájárulások

Az Avient arra ösztönzi munkatársait, hogy legyenek naprakészek a hírek világában, menjenek el szavazni és vegyenek részt a politikai folyamatokban. Tilos a vállalati alapokat és forrásokat arra használni, hogy közvetlen vagy közvetett módon hozzájárulást biztosítsunk vagy kérjünk egy politikai jelölt vagy párt számára, kivéve a törvény által megengedett vagy a Vállalat kommunikációs részlege által jóváhagyott eseteket. Továbbá egyetlen Avient munkatárstól sem kérhető politikai vagy kampányadomány oly módon, hogy az illető úgy érezze, kénytelen vagy köteles adományt adni.

A Vállalat dönthet bizonyos non-profit szervezetek jótékonyági támogatása mellett, de kizárólag a vállalati kommunikációs részleg jóváhagyásával. Ezenkívül tilos olyan nonprofit szervezetek jótékonyági támogatása, amelyek tudatosan hátrányos megkülönböztetést alkalmaznak faji eredet, nem, szexuális irányultság, nemi identitás, életkor, bőrszín, vallás, nemzeti hovatartozás, fogyatékoság, genetikai információk, védett veterán státus vagy más jogilag védett besorolás alapján.

Néha a részvényesek érdeke megkívánja az Avient közpolitikai állásfoglalását. Ilyenkor felhasználhatók az Avient alapjai és forrásai, de csakis a jogszabályok által megengedett esetekben, a szükséges engedélyek megszerzése mellett.

Kormányzati nyomozások és vizsgálatok

Időről időre egy-egy hatóság vagy szerv vizsgálati lekéréseket juttat el a Vállalathoz. Ilyen például a tájékoztatásra vonatkozó kérés, értesítés nyomozásról vagy idézés kézbesítése. Ezekben az esetekben fontos, hogy teljes körűen együttműködjünk, és szervezett módon reagáljunk.

Ha olyan kormányzati megkereséssel szembesül, amely szokásos munkahelyi hatáskörén kívül esik, a lehető leghamarabb vegye fel a kapcsolatot a jogi osztállyal. Hasonló esetekben mindig gondoskodnunk kell arról, hogy a megkeresések nyomán megadott információk pontosak és igazak legyenek.



Üzleti feddhetetlenség

Kulcsfontosságú, hogy az üzletmenet során – beleértve a vevőkkel és szállítókkal való kapcsolatát is – az Avient nagyfokú erkölcsösséget mutasson. Az etikus gyakorlatokra alapuló üzleti kapcsolatok kölcsönös bizalmat és tiszteletet keltenek. Célunk pontosan ilyen kapcsolatokat építeni, mivel nem csupán az Avient, hanem vevőink és szállítóink hosszú távú érdekeit is szolgálják. A személyes feddhetetlenség képezi az Avient jó hírének alappillérét, a feddhetetlenség pedig hitelességet teremt.

Tisztességes üzletelés

Termékeinket és szolgáltatásainkat azok értékének függvényében tudjuk eladni. A vevőknek való eladás a kínált termék és szolgáltatás árán, feltételei alapján és minőségén kell, hogy alapuljon. Nem veszünk részt tisztességtelen, etikátlan vagy törvénytelen tevékenységekben üzletszerzés céljából. Kötelesek vagyunk pontos információkat szolgáltatni a vevőknek. Soha nem teszünk hamis vagy félrevezető állításokat termékeink értékesítési céljából.

Szállítóinkat objektív kritériumok alapján választjuk ki, mint a minőség, nyújtott szolgáltatások, ár, valamint az Avient és vevőink üzleti érdekei. Tilos az Avient-nél betöltött pozíciónkat kihasználva személyes előnyre szert tenni a meglévő vagy potenciális szállítóknál. Tisztességesen és szakszerűen bánunk beszállítóinkkal.

Vesztegetés és kenőpénz felajánlása

Semmilyen körülmények között nem engedélyezett vesztegetés, kenőpénz adás vagy ösztönző juttatás felajánlása, nyújtása, elfogadása vagy kérése. Ez az elv a világ bármely pontján bonyolított üzletre érvényes, így azokra az országokra is, ahol ez „elfogadott” üzleti gyakorlat. A kereskedelmi tranzakciókra, valamint az állami tisztviselőkkel- és közalkalmazottakkal folytatott ügyletekre egyaránt vonatkozik. Ha nem biztos abban, hogy a személy, akivel üzleti kapcsolatba került, „állami tisztviselő”-e, forduljon a Jogi osztályhoz. Egyes jogszabályok, például az Egyesült Államok külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvénye és az Egyesült Királyság vesztegetési törvénye értelmében (melyek minden globális vállalkozásunkra vonatkoznak) a vesztegetés és a kenőpénz adás büntetőeljárás kezdeményezését is eredményezheti.

Az Avient tiltja az állami intézkedések során nyújtott ügymenetkönnyítő kifizetések teljesítését, azaz vámkezelési eljárás meggyorsítása, illetve telefonvonal kiépítése érdekében teljesített kifizetéseket, kivéve, ha ehhez jóváhagyását adta a Vállalati etikai felelős, illetve az Avient Jogi osztálya. Továbbá, az ilyen jellegű kifizetéseket üzleti kiadásként pontosan és teljes körűen szerepeltetni kell a számviteli nyilvántartásokban.

Az Avient célja nem csupán eleget tenni a vesztegetésre és kenőpénzre vonatkozó jogszabályoknak, hanem saját normái révén meg is kívánja haladni azokat.

Tehát a vesztegetés és a kenőpénz szigorúan tilos, még azokban az országokban is, ahol azt törvény kifejezetten nem tiltja.

Tudta Ön?

A „megvesztegetés” az alábbiak felajánlását vagy elfogadását jelenti: bármely értékkel bíró dolog (függetlenül annak csekély értékétől), amelynek célja valamely üzleti döntés törvénytelen befolyásolása vagy valamely üzleti előny megszerzése. Nem korlátozódik a készpénzes kifizetésekre. Vesztegetésnek minősülhet még:

- ajándékok, főként a drága ajándékok
- az olyan szórakoztatás, vendéglátás vagy utazás, amelynek nincs egyértelmű üzleti célja vagy túllépi az ésszerű üzleti szükségleteket;
- személyes szolgáltatások, szívességes vagy kölcsönök;
- jótékonyági vagy politikai támogatás;
- valamely személy családtagjainak felkínált kifizetések, juttatások vagy szolgáltatások;
- kifizetések, előnyök vagy szolgáltatások biztosítása (beleértve a kenőpénzt is) egy „közvetítő” személy számára.

Ne feledje: vesztegetés felajánlása vagy igénylése a legtöbb országban törvénytelen – még akkor is, ha magára a tranzakcióra soha nem kerül sor.



Ügynökök és tanácsadók

Gondoskodnunk kell arról, hogy az ügynökök, tanácsadók és az Avient nevében eljáró más képviselők ne ajánljanak fel vagy fogadjanak el vesztegetést vagy kenőpénzt, és egyéb illegális vagy etikátlan tevékenységben se vegyenek részt. Ügynökeinknek és tanácsadóinknak tilos a Kódex által tiltott üzleti tranzakciókat végezni. Az etikai normáink, illetve jogi és számviteli előírásaink értelmében, az ügynökökkel és tanácsadókkal kötött minden megállapodást írásban rögzíteni kell, valamint azokra jóváhagyást kell kérni a Jogkör átruházási irányelvben foglaltak szerint. A Vállalat nevében nem adható kifizetés azzal a szándékkal, hogy annak bármely részét a kifizetést alátámasztó dokumentumokban foglaltaktól eltérő célokra használják fel.

Az Avient nevében üzleti tevékenységet folytató ügynököktől és tanácsadóktól elvárjuk, hogy betartsák a Kódex előírásait. Semmilyen formában nem ajánlhatnak fel, nyújthatnak, fogadhatnak el vagy kérhetnek vesztegetést vagy kenőpénzt, és egyéb illegális vagy etikátlan tevékenységben sem vehetnek részt.

Az ügynököket és tanácsadókat felvevő Avient munkatársaknak alapos átvilágítást kell végezniük, biztosítva ezáltal önmagukat és a Vállalatot arról, hogy az adott ügynök vagy tanácsadó nem szolgáltat vagy fogad el vesztegetéseket vagy kenőpénzt.

Az üzleti tisztesség az Avient vállalatot képviselők kiválasztásának és megtartásának alapkövetelménye.

Verseny

Az Avient kiváló termékei, szolgáltatásai és teljesítménye révén kíván üzleti lehetőségekhez jutni. Ügyleteinket az erős, de tisztességes versenyt támogató törvények betartása mellett bonyolítjuk le.

Elvárjuk Öntől, hogy tisztában legyen a Vállalatnál végzett munkájára vonatkozó versenyjogi rendelkezésekkel és be is tartsa azokat. Nem veszünk részt olyan versenyellenes tevékenységekben vagy gyakorlatokban, amelyek ellentmondanak a versenyjognak, beleértve a következőket szabályozó előírásokat:

- árrögzítés, gyártáskorlátozás, a vevők és piacok felosztása, beszállítók, ügyfelek kiközösítése;
- forgalmazók és kereskedők viszonteladási árszabásának irányítása; és

- termékek és szolgáltatások megtevesztő bemutatása.

Az Avient a termékek teljesítményének összehasonlítását tisztességesen, tényekre alapozva végzi. Nem becsméreljük versenytársainkat vagy azok termékeit, szolgáltatásait.

Tilos helytelen eszközökkel információkat szerezni a versenytársainkról. Egyértelmű, hogy a lopáshoz és törvénytelen behatoláshoz hasonló módszerek nem engedélyezettek. Tilos hazudnia vagy téves információkat szolgáltatnia kilétével kapcsolatban, például tanácsadóként vagy vevőként bemutatkozni a versenytársainknak. Önnek nem áll jogában bizalmas információkat igényelni versenytársunk jelenlegi vagy korábbi munkavállalójától, függetlenül attól, hogy hajlandó-e felfedni az ilyen információt vagy sem.

Ugyanakkor versenyszellemű vállalat vagyunk, és szeretnénk az iparág legjobbja lenni. Ez azt jelenti, hogy folyamatosan összehasonlításokat kell végeznünk saját és ügyfeleink termékei, eljárásai és szolgáltatásai között. Ennek során törvényesen és etikusan, nyilvános információk és vevők, elemzések, vizsgálatok és megfigyelések révén kívánunk műszaki, és árakkal, termékekkel, értékesítésekkel és sok más egyébvel kapcsolatos információkat gyűjteni a piacról és a versenytársakról.

Ajándékok és vendéglátás

Az arra vonatkozó döntéseket, hogy ajánljon-e vagy elfogadjon-e ajándékokat vagy vendéglátási szolgáltatásokat (étkezést, szórakoztatást vagy utazást), józan ítélőképességére és mértékletességére hagyatkozva kell meghoznia.

Az üzleti ajándékok és vendéglátás biztosításának az Avient értékeinek közvetítése a célja – semmi több. A próbálkozás, hogy személyes ajándékokkal vagy szórakoztatással befolyásoljunk valakit, helytelen, elfogadhatatlan és egyes esetekben törvénytelen is. Tehát az Avient dolgozóinak tilos olyan ajándékokat vagy vendéglátási szolgáltatásokat felkínálnia, amelyek a fogadó fél Avient-tel való viszonyának befolyásolására tett próbálkozásként értelmezhetők. Legyen különösen óvatos, amikor ajándékokat vagy vendéglátást fogad el egy szállítótól, vagy bármilyen, értékkel bíró dolgot kínál fel valakinek, aki lehet akár állami vagy köztisztviselő is.

Tilos továbbá olyan ajándékokat elfogadni, amelyek feltételezetően helytelenül befolyásolhatják döntései meghozatalában. Általánosságban minden 100 dollárnál nagyobb értékű vagy a helyi szokások szerint túlzott értékű ajándék visszautasítandó. Fontos, hogy ezekben az esetekben józan ítélőképességünkre hagyatkozzunk.

Az ajándékozás megengedett, ha az reklám jellegű, arányaiban alkalomhoz illő, mindkét fél és az alkalmazandó jog által engedélyezett, ugyanakkor figyelembe veszi a helyi szokásokat. Tilos készpénzt vagy azzal egyenértékű eszközt (pl. ajándékkártya) adni vagy elfogadni.

Ha nem tudja tapintatosan visszautasítani az ajándékot úgy, hogy azzal ne kockáztatná az üzleti kapcsolat megromlását, fogadja el az ajándékot, majd azonnal adja át az Avient jogtanácsosának.

Az általános szabály az, hogy étkezések, szórakoztatás vagy utazás biztosítása vagy elfogadása engedélyezett, amennyiben eleget tesz a következőknek:

- az alkalom kizárólag üzleti célt szolgál;
- az Avient munkatársa elkíséri az ügyfelet vagy a szállítót; és
- az étkezések, szórakoztatás vagy utazás mértéke arányaiban alkalomhoz illő.

Annak eldöntésekor, hogy elfogadjon-e vagy biztosítson-e étkezéseket, szórakoztatást vagy utazást, vegye figyelembe a gyakoriságot és az értéket. Fontos továbbá, hogy ne ajánlja fel és ne fogadja el az említetteket, ha az törvénytelen, vagy ha tudatában van annak, hogy tetteivel megszegné a másik fél munkáltatójának elveit.

Az ügyfelek szórakoztatása közben vagy egyéb közösségi események alkalmával az alkoholos italok fogyasztása megengedett. Ezekben a helyzetekben tehát az Avient engedélyezi a mértékletes alkoholfogyasztást, azzal a feltétellel, hogy a nyilvánosság és a résztvevők biztonsága ezáltal nem kerül veszélybe. Legyen gondja rá, hogy alkoholfogyasztása mértékkel történjen, és hogy nem egészen józan állapotban senki ne vezessen járművet.

Ajándékozás bejelentése

Az ajándékozás átláthatósága érdekében, a harmadik felek számára adott ajándékokat „ajándékok harmadik felek részére” jelöléssel kell ellátni a Concurban.

Kérdések és válaszok:

K.: Egyik ügyfelünk rendkívüli hűséget tanúsított egy adott problémásorozat kiküszöbölésben való együttműködés során. Most, hogy mindent sikerült megoldanunk, küldhetek köszönetképp egy gyümölcsöket, csokoládét és 50 dolláros utalványt tartalmazó ajándéksomagot?

V.: Gyümölcsöket vagy csokoládét tartalmazó ajándéksomag felajánlása egy jogi személynek (tehát nem magánszemélynek) helyénvaló, de készpénzé már nem (utalványok formájában sem). Azt javasoljuk, hogy olvassa el az Avient ajándékozási politikáját, és mielőtt bármit is küldene, egyeztessen felettesével vagy a vállalati etikai tisztviselőjével.

Összeférhetetlenség

Fontos, hogy minden Avient munkatársnak legyenek érdekeltségei a munkahelyükön kívül is. Ugyanakkor mindannyiunknak kötelessége előtérbe helyezni az Avient érdekeit. Nem engedheti meg, hogy személyes érdekei ellentmondásba vagy látszólagos ellentmondásba kerüljenek a Vállalat vagy ügyfeleinek érdekeivel. Az összeférhetetlenség látszata is épp úgy lerombolhatja hírnevünket, mint egy tényleges összeférhetetlenség.

A leggyakrabban akkor merülhet fel összeférhetetlenség, ha Ön:

- olyan tevékenységekben vesz részt, amelyek versengenek vagy látszólag versenyeznek vállalatunk érdekeivel;
- egy olyan vállalat kapcsán, amely üzleti kapcsolatot ápol vagy kíván létesíteni velünk vagy egy versenytársunkkal, személyes vagy pénzügyi előnyre tesz szert, pénzügyi érdekeltséggel rendelkezik, munkaviszonya van vagy szolgáltatásokat nyújt;
- engedi, hogy üzleti döntéseit személyes, családjával vagy barátaival kapcsolatos érdekei befolyásolják vagy látszólag befolyásolják – ha például egy Ön vagy valamely családtagja által birtokolt vagy üzemeltetett vállalat üzleti kapcsolatot szeretne létesíteni az Avient-tel;

- olyan külső munkát végez (beleértve a bizottsági tevékenységet is), amely negatív hatással van munkahelyi teljesítményére, vagy amely akadályozza az Avient irányába vállalt kötelezettségeinek a teljesítését;
- személyes előnyszerzés vagy mások számára történő előnybiztosítás céljából használja a vállalat tulajdonát, információit és forrásait;
- valamelyik családtagját (közvetlen vagy házasság révén szerzett családtagját) vagy párját alkalmazza, felügyeli vagy közvetlen/közvetett beszámolási kötelezettség áll fenn önök között.

Feltárás

Az összeférhetlenség megléte nem mindig egyértelmű és felismerhető, olykor akaratlanul is felmerül. Ráadásul gyakran egy nyílt, őszinte beszélgetéssel kiküszöbölhető. Tehát kérjük, azonnal fedjen fel minden meglévő vagy potenciális összeférhetlenséget! Továbbítania a feltárást írásban a jogtanácsos vagy a vállalati etikai tisztviselő felé, aki a későbbiekben meghozza a szükséges döntést. Általában ezek az esetek csupán addig képezik vizsgálat tárgyát, amíg ki nem derül, hogy az Avient érdekei sérülnek vagy sérülhetnek-e.

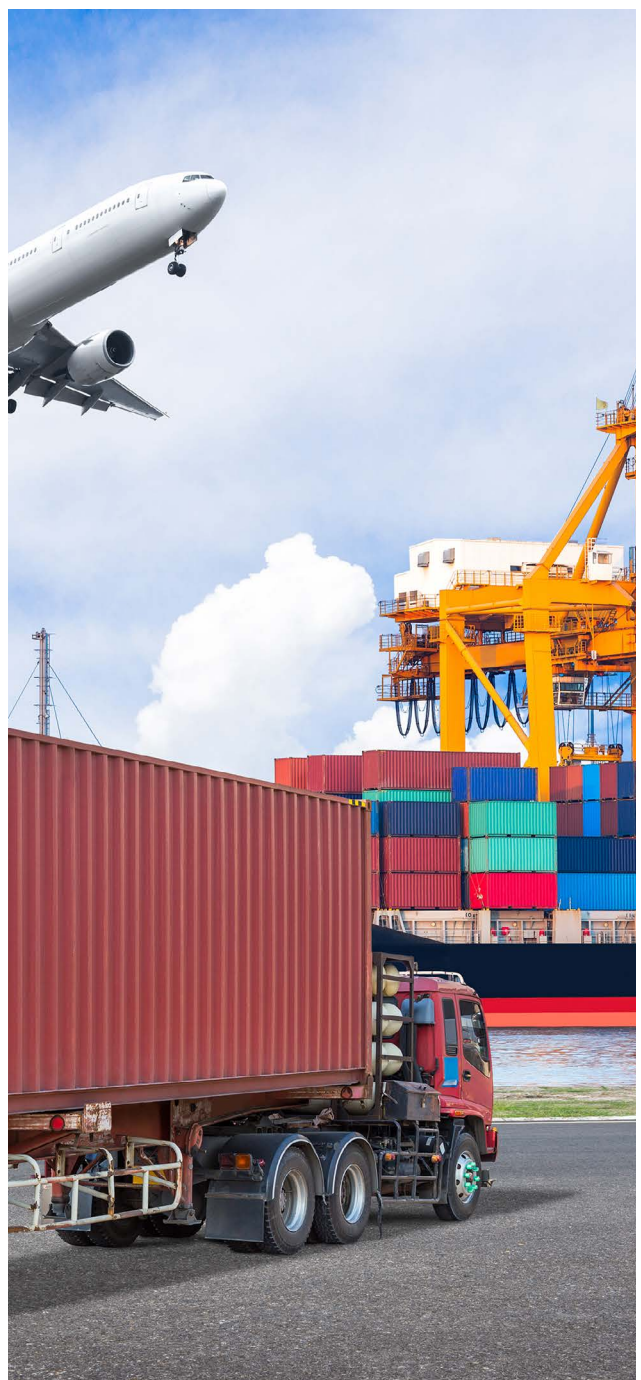
Az Avient sikere ügyfeleink és a nyilvánosság szüntelen bizalmán és belénk vetett bizalmán múlik. Mindig gondolkodjon, mielőtt cselekszik, és próbálja meg megállapítani, hogy egy külső szemlélőnek lenne-e oka összeférhetlenség meglétét feltételezni. Felelősséggel tartozunk önmagunkkal és az Avient-tel szemben annak a biztosításáért, hogy cselekedeteinkkel ne hozunk létre összeférhetlenséget – sem tudatosan, sem pedig akaratlanul. Ne feledje: az összeférhetlenség megléte nem mindig jelenti a Kódex megsértését, de feltárásának elmulasztása igen.

Önérdékű kereskedés

Azon üzleti lehetőségek, melyeket munkája során, Vállalati információk, tulajdon vagy egy személy Vállalatnál betöltött pozíciója révén fedez fel, a Vállalat, nem pedig az Ön tulajdonát képezik. Munkája részeként Ön köteles a Vállalat érdekeit szem előtt tartva megragadni az ilyen lehetőségeket. Ha személyes előnyszerzés vagy más számára előny biztosítása céljából ragadja meg az adódó üzleti lehetőségeket, közvetlen érdekütközésbe kerül a Vállalattal. Az ilyen önérdékű üzletelés szigorúan tilos.

Nemzetközi kereskedelem

Kötelességünk betartani a termékeink, szolgáltatásaink és műszaki adataink importálását és exportálását érintő szabályokat és korlátozásokat, közöttük az Egyesült Államok törvényeivel, amelyek a világ minden pontján minden vállalkozásunkra és tranzakciónkra érvényesek. A katonai vagy kettős célra felhasználható termékekre speciális korlátozások vonatkoznak, egyes országok és jogi személyek esetén pedig teljes tilalmak vagy embargók vannak hatályban. Ha más országokkal, más országban élőkkel folytat üzletet, vagy nemzetközi útra készül, tanácsért forduljon az Avient jogi osztályához.



Társadalmi felelősségvállalás

Fenntarthatóság

Nem csak a munkatársak, a vevők és a szállítók az Avient kizárólagos érdekelt felei. Tevékenységeink, termékeink és munkatársaink azokra az országokra és közösségekre is hatással vannak, ahol működünk, és a világ egészére is. Működésünk hatósugara és hatása, magas szintű etikai normáinkkal párosítva, azt a kötelezettséget rója ránk, hogy időtálló és fenntartható megoldásokat keressünk.

Arra törekszünk, hogy globálisan egységes etikai magatartást valósítsunk meg, ugyanakkor tiszteletben tartjuk azoknak az országoknak és közösségeknek a kultúráját és üzleti gyakorlatát is, amelyekkel együttműködünk.

Az Avient-nél elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy – egy világszínvonalú, fenntartható szervezet kialakítása révén – üzletvitelünk során kielégítsük a jelen nemzedékének igényeit anélkül, hogy ezáltal veszélyeztetnénk a jövő nemzedékeinek esélyeit arra, hogy hasonlóképpen cselekedjenek. Ezen elkötelezettségünket jól tükrözi a fenntarthatóságra általunk alkalmazott definíció: Emberek, termékek, bolygónk és teljesítmény. A fentiekhez való hozzájárulásaink részletes összefoglalója megtalálható a Fenntarthatósági jelentésben, amely a következő címen érhető el: Avient.com/sustainability. Az Amerikai Vegyipari Tanács (American Chemistry Council) részéről Felelős kezelést (Responsible Care®) alkalmazó vállalati minősítést szervezett társaságként, még inkább elkötelezett módon végezzük tevékenységünket a mérföldkőnek minősülő No Surprises PledgeSM (Nincsenek meglepetés fogadalmak) és Fenntartható ígéret elnevezésű programjaink keretében, továbbá gondoskodunk ezen alapelvek fenntartásáról a személyes értékrend részét képező feddhetetlenség, becsület és tisztelet mindennapi gyakorlatba való átültetése révén.

Az Avient és munkatársai számára elsődleges fontosságú a munkavédelem kérdése, továbbá számos területen támogatjuk a minket körülvevő közösségeket. A Vállalat mindenkit arra ösztönöz, hogy vegyen részt a közösségi tevékenységekben és jótékonyági munkában, támogatva ezzel a közösséget, amelyben élnek.

Az Avient folyamatosan azon dolgozik, hogy tökéletesítse az üzleti műveleteinket a vevőinkkel, szállítóinkkal és az ellátási láncban részt vevő partnereinkkel, hogy ezáltal megóvjuk a környezetet, minimálisra csökkentsük ökológiai lábnyomunkat és a lehető lejobban megőrizzük Földünk erőforrásait.

A fenntartható megoldások nem csupán a környezet számára előnyösek; munkatársaink, vevőink, szomszédjaink, az érdekeltek és vállalatunk szempontjából is kiváló döntést jelentenek.

Egészség és munkavédelem, környezetvédelem

Az Avient az ügyfelek, a környezet, illetve a lakosság védelmére való tekintettel végzi tevékenységeit, odafigyelve arra, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítson munkatársai és szerződéses partnerei számára.

Az Avient úgy véli, hogy az egészséges és biztonságos munkakörülmények fenntartása, a személyi sérülések és a környezetvédelmi incidensek elkerülése elengedhetetlenül fontos tényezők sikeres üzleti működése szempontjából. Nem ritka, hogy elvárásaink és alkalmazott normáink a törvényi elvárásokat is túlszárnyalják. A fentiek alapján, az Avient valamennyi munkatársára vonatkozó egészség- és munkavédelmi irányelveink kötelezően előírják a munkavégzés során egymás egészségének és biztonságának védelmét. A lehető legnagyobb hangsúlyt helyezük a kockázatcsökkentésre és a sérülések elkerülésére, valamint a kiváló színvonalú munka- és környezetvédelmi teljesítményre.

A tudatosság és a részletekre való odafigyelés elengedhetetlenül fontos valamennyi érintett személy biztonsága érdekében. A biztonságtudatosság kialakításában fontos szerepet játszik a biztonságot való felelősségünk elfogadása, a megfelelő munkahelyi eligazítás, a képzések, az egyes munkavégzési tevékenységekkel együtt járó kockázatok felismerése és az azokra vonatkozó kommunikáció.

Működésünk zavartalansága szempontjából kritikus fontosságú az eljárási folyamatok biztonságos módon történő betartása. Biztosítunk minden olyan berendezést, eszközt, technológiát, eljárást és képzést, amelyek feltétlenül szükségesek folyamataink végrehajtásához és a biztonságos munkavégzéshez.

A munkahelyen kívüli sérülések megelőzése is ugyanolyan fontos. Önnek és családtagjainak is azt javasoljuk, hogy a személyi sérülések elkerülése érdekében otthon, utazás közben, és minden tevékenységükben tartsák be ezen biztonsági alapelveket.

A biztonságos munkavégzés és életmód életfelfogásunk része. Szeretnénk Önt és családját egészségben és biztonságban tudni.

Kérdések és válaszok:

K.: Felettesem megkért, hogy új hulladékkezelési eljárást kövessek, de nem vagyok biztos abban, hogy biztonságos vagy egyáltalán törvényes-e. Mit tegyek?

V.: Soha ne találgasson, ha a környezetet érintő eljárásokról van szó! Egyeztessen felettesével, hogy megtudja, biztosan jól értette-e a feladatot! Ha a továbbiakban is aggódalmi vannak, forduljon a helyi vezetőséghez vagy bármely, a Kódexben felsorolt erőforráshoz.

Termékeink és szolgáltatásaink biztonságossága

Rendkívül fontos az, hogy az Avient biztonságos termékeket és szolgáltatásokat nyújtson, hogy ezáltal megőrizhessük ügyfeleink bizalmát, eleget teessünk az emberek iránti kötelezettségeinknek és versenyképes pozíciót tarthassunk fenn a piacon. Termékeink tervezése, előállítás és karbantartása belső normák alapján történik, a külső szabályozásokkal, a megfelelő jóváhagyó szervezetek előírásaival és minden vonatkozó szerződéses kötelezettséggel összhangban.

Az emberi jogok tiszteletben tartása

Az Avient tiszteletben tartja a személyek méltóságát, és úgy véli, az alapvető emberi jogok alkotják vállalatunk központi értékét. Éppen ezért az Avient üzletvitele kapcsán a gyermekmunka minden formájának alkalmazását szigorúan tiltja. Gyermekmunkának tekintjük a 16 éven aluliak által végzett munkát, ha pedig a helyi jogszabályok szigorúbbnak bizonyulnak belső normáinknál, a szigorúbb előírásokat tartjuk be. Az Avient üzletvitele kapcsán szigorúan tiltjuk továbbá a kényszermunka és emberkereskedelem minden formáját, és ugyanezt várjuk el beszállítóinktól, ügynökeinktől és forgalmazóinktól is. Nagy erővel törekszünk arra is, hogy az ellátási láncba olyan partnereket vonjunk be, akik forrásai és eljárásai – elhelyezkedésüktől függetlenül – tiszteletben tartják

az alapvető emberi jogokat, és akik kereskedelmi tevékenysége sem közvetlenül, sem közvetetten nem sértik az emberi jogokat.

Közös kötelezettségvállalás

A becsületes üzlethez szükség van mindannyiunk kötelezettségvállalására, a csapatként való együttműködésre. Fontos, hogy mindannyian az etikai normák legmagasabb szintű betartása mellett végezzük a munkánkat. Ahhoz, hogy eleget teessünk kötelezettségeinknek, követnünk kell a Kódexben ismertetett gyakorlatokat, továbbá:

- az Avient értékeivel összhangban kell viselkednünk; és
- nyíltan és őszintén kell kifejeznünk aggodalmainkat és kérdéseinket.

E Kódex az Avient értékrendje szerint került kidolgozásra. Célja útmutatást nyújtani minden Avient munkatársnak, de nem kínál megoldást minden etikai dilemmára és problémára. Egyetlen dokumentum sem képes az összes létező helyzetet lefedni. Ha nem tudja, mit tegyen, kérdezzen. Kérdezzen mindaddig, amíg meg nem bizonyosodik a helyes döntés felől. Tanácsért forduljon feletteséhez vagy egy másik tapasztalt személyhez. A legfontosabb, hogy kérdezzen!



Erőforrások és elérhetőségek

Politikáink

Az irányelveinkről és a kapcsolatfelvételi adatokról részletes tájékoztatást kaphat a The Loop nevű intranetes oldalunkon a People & Departments, Ethics & Corporate Policies címszó alatt, illetve felettesétől vagy vezetőjétől.

Belső kapcsolat – etikai és megfelelőségi erőforrások

Ha szeretne többet megtudni a Kódexről vagy elvárásainkról, vegye fel a kapcsolatot közvetlenül:

- Felettesének vagy bármely Avient vezetőnek
- a helyi humánerőforrás vezetővel vagy a humánerőforrás osztállyal;
- a vállalati etikai tisztségviselővel;
- A jogi osztály bármely tagjának
- A megfelelő szakértelemmel rendelkező részleg (pl. Vállalati pénzügyek, Belső ellenőrzés, Beszerzés)

Etikai forródrót

Hívja vagy használja az etikai forródrótot, ha:

- tanácsra van szüksége vagy kérdése van;
- szeretne felvetni egy problémát vagy aggodalmat;
- egy probléma vagy aggodalomra okot adó kérdés felvetését követően nem elégedett az intézkedéssel;
- nem tudja, kihez forduljon tájékoztatásért;
- a Kódexben felsorolt erőforrások egyikéhez sem szeretne fordulni.

Az Etikai forródrót globálisan rendelkezésre áll több mint 20 nyelven, a nap 24 órájában, a hét minden napján. Egyes európai országokban korlátozott a bejelenthető esetek témája, illetve a névtelen bejelentés lehetősége. Az összes, etikai forródróton tett internetes vagy telefonos bejelentés egy független vállalathoz kerül, az pedig továbbítja az információkat a vállalati etikai tisztségviselőnek. A bejelentések bizalmas jellegét a megengedett mértékig megőrizzük.

Etikai forródrót:

<https://www.Avient.com/company/policies-and-governance/ethics-hotline>

Az etikai forródrót telefonszáma:

1-877-228-5410





www.avient.com

Észak-Amerika

Globális Központ Avon Lake,
Egyesült Államok

33587 Walker Road Avon Lake,
OH, Egyesült Államok 44012

Ingyenesen hívható telefonszám:

+1 866 765 9663

Telefon: +1 440 930 1000

Fax: +440 930 3064

Ázsia és a Csendes-óceáni társég

Regionális Központ Sanghaj,
Kína

2F, Block C 200 Jinsu Road
Pudong, 201206 Sanghaj, Kína

Telefonszám:

+86 (0) 21 6028 4888

Fax: +86 (0) 21 6028 4999

Dél-Amerika

Regionális központ São Paulo,
Brazília

Av. Francisco Nakasato, 1700
13295-000 Itupeva São Paulo,
Brazília

Telefonszám: +55 11 4593 9200

Európa

Regionális Központ
Pommerloch, Luxemburg

19 Route de Bastogne
Pommerloch, Luxemburg,
L-9638

Telefonszám: +352 269 050 35

Fax: +352 269 050 45